

Zaštita podataka o ličnosti

Opšte informacije o zaštiti podataka o ličnosti kandidata koji apliciraju za posao

Raiffeisen banka a.d. Beograd (u daljem tekstu: banka), kao rukovalac podataka o ličnosti, u cilju transparentne obrade podataka objavljuje osnovne informacije vezane za obradu podataka o ličnosti, zaštitu podataka o ličnosti, kao i za prava lica na koja se podaci odnose u postupku obrade podataka o ličnosti kandidata tokom selekcije za zasnivanje radnog odnosa.

Rukovalac podataka o ličnosti

Raiffeisen banka a.d. Beograd, Đorđa Stanojevića 16, 11070 Beograd, Srbija, MB: 17335600, telefon: 0113202100, odgovorna je za obradu podataka o ličnosti.

Kontakt lica za zaštitu podataka o ličnosti i-mejl: dpo@raiffeisenbank.rs, adresa: Đorđa Stanojevića 16, 11070 Beograd, Srbija.

Kategorije podataka koje banka obrađuje

Banka obrađuje podatke o ličnosti koje joj dostavljaju potencijalni kandidati u kontekstu svoje prijave za posao (npr. lični podaci, obrazovanje, dosadašnja karijera i sl), kao i testovne materijale i rezultate testova.

Pravni osnov i svrha obrade podataka o ličnosti

Lični podaci se obrađuju u skladu sa važećim Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti (u daljem tekstu: zakon), a u cilju obrade i potvrde prijave kandidata, što uključuje i priloženu dokumentaciju, kao i prepisku povezanu sa aplikacijom.

Osnov obrade podataka o ličnosti kandidata je pristanak lica čiji se podaci obrađuju, a koji prema uslovima propisanim Zakonom ne mora biti u pismenoj formi, tako da se pristankom kandidata za svrhe apliciranja za posao smatra slanje podataka i dokumentacije putem i-mejla, linka, poštom na adresu rukovaoca ili na drugi način, kao i činjenica da je kandidat pre slanja podataka bio upoznat i da je pročitao Opšte informacije o zaštiti podataka o ličnosti kandidata koji apliciraju za posao u banci. Lice na koje se podaci odnose ima pravo da opozove pristanak u svakom trenutku. Opoziv pristanka ne utiče na dopuštenost obrade koja je vršena na osnovu pristanka pre opoziva.

Rok čuvanja podataka

Podaci o ličnosti se čuvaju dok se ne ispuni svrha i osnov obrade podataka, odnosno obrađuju se tokom celokupnog procesa selekcije kandidata, kao i nakon zaključenja ugovornog odnosa (ukoliko se isti realizuje), u skladu sa pravilima propisanim internim aktima i propisima, tj. zakonskom obavezom čuvanja podataka i dokumentacije, a posebno u skladu sa sledećim zakonskim odredbama: Zakon o bankama, Zakon o radu, Zakon o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorizma, Zakon o kulturnim dobrima, Zakon o zaštiti korisnika finansijskih usluga, Zakon o uslovima za obavljanje psihološke delatnosti, Etički kodeks Društva psihologa Srbije i dr.

Podaci o ličnosti kandidata u vezi sa kojima je doneta odluka da se ne zaključi ugovor iz oblasti radnih odnosa, čuvaju se 1 (jednu) godinu, računajući od završetka postupka selekcije.

Prava lica na koja se podaci odnose

Lica čiji se podaci o ličnosti obrađuju imaju pravo pristupa, ispravke, dopune, brisanja ili ograničenja obrade pohranjenih podataka, pravo prigovora na obradu podataka i pravo na prenosivost podataka u skladu sa uslovima iz Zakona o zaštiti podataka o ličnosti. Ukoliko lice koje je podnelo prijavu za posao smatra da mu je povređeno pravo u pogledu zaštite podataka, može podneti prigovor banci na obradu podataka o ličnosti.

Ukoliko nakon dobijanja odgovora od strane banke kandidat smatra da je obrada podataka o ličnosti vršena suprotno odredbama Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, može se obratiti Povereniku za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ličnosti.

Primaoci podataka o ličnosti

Podatke lica koja apliciraju za posao prima Odeljenje za ljudske resurse. Nakon selekcije kandidata Odeljenje za ljudske resurse podatke o kandidatima koji ispunjavaju uslove prosleđuje nadležnima u organizacionoj jedinici koja je oglasila upražnjenju poziciju u okviru banke ili povezanih pravnih lica (Raiffeisen Future a.d. Beograd Društvo za upravljanje dobrovoljnim penzijskim fondom; Raiffeisen Invest a.d. Beograd Društvo za upravljanje investicionim fondovima Beograd (Novi Beograd); Preduzeće za posredovanje, promet i usluge Raiffeisen Leasing d.o.o. Beograd; Raiffeisen Rent doo Beograd i Društvo za posredovanje u osiguranju Raiffeisen Assistance d.o.o. Beograd-Novi Beograd), u cilju ispunjenja ugovornih i zakonskih obaveza.

Podatke lica koja apliciraju za posao mogu primiti i treća lica sa kojima Banka ima zaključen odgovarajući ugovor o poslovnoj saradnji koji je neophodan za realizaciju ili je u vezi sa procesom selekcije i regrutacije (platforme za upravljanje procesom regrutacije i selekcije kandidata, kompanije koje sprovode testiranje kandidata i sl.).

Lica koja apliciraju za posao i koja u tu svrhu dostavljaju svoje lične podatke imaju pravo na informaciju o tome gde se podaci čuvaju, kao i da zahtevaju njihovu ispravku ili brisanje, u skladu sa pozitivnim propisima Republike Srbije.

U kontekstu prijave za posao potrebno je dostaviti lične podatke kako bi se pristupilo proveriti prijave, a radi eventualnog zaključenja ugovora o radu u skladu sa Zakonom o radu RS. Bez navedenih ličnih podataka osobe koja je podnela prijavu za posao nije moguće kompletirati proces aplikacije.

Obaveza dostavljanja podataka i sigurnost podataka

Prilikom apliciranja potrebno je da banci dostavite podatke koji su neophodni za prijavu. Ukoliko ne dostavite neophodne podatke, banka neće biti u mogućnosti da završi proces obrade Vaše prijave. Svi podaci koje banka obrađuje su odgovarajuće zaštićeni od zloupotreba, uništenja, gubitka, neovlašćenih promena ili pristupa. Banka je kao rukovalac podataka o ličnosti preduzela

tehničke, kadrovske i organizacione mere zaštite podataka, u skladu sa utvrđenim standardima i postupcima, a koje su potrebne da bi se podaci zaštitili od gubitka, uništenja, nedopuštenog pristupa, promene, objavljivanja i svake druge zloupotrebe i utvrdila je obavezu lica koja su zaposlena na obradi, da čuvaju tajnost podataka.

Automatizovano donošenje odluke

U procesu selekcije kandidata za posao banka ne primenjuje automatizovano donošenje odluke.